

ETICKÉ ZÁSADY SKUPINY

ODKAZ OD VEDÚCEHO ODDELENIA MANAŽMENTU	3
ETICKÉ PRINCÍPY, KTORÉ ZDIEĽA SPOLOČNOSŤ ELIS	4
APLIKÁCIA ETICKÉHO KÓDEXU A ÚLOHA ZAMESTNANCOV	
Koho sa kódex týka?	5
Čo je úlohou zamestnancov v etických záležitostiach?	5
NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA	
Ochrana zamestnancov	
Rešpekt voči druhým	6
Rešpekt voči zdraviu a bezpečnosti	7
K onajte s integritou a zodpovedne a buďte príkladom pred všetkými akcionármi aj pre nich	
Rešpekt voči partnerom	8
Obchodní partneri	8
Férovosť praxe / zásad obstarávania	8
Rešpekt voči voľnej súťaži	9
Boj proti korupcii a zneužívaniu vplyvu	10
Predchádzanie konfliktom záujmov	11
Lobbing	12
Finančné dokumenty	12
Ochrana osobných údajov	12
Ochrana kapitálu	
Ochrana aktív	13
Rešpekt voči ochrane dôverných informácií	13
Ochrana a podpora obrazu skupiny	15
Obmedzenie dosahu na životné prostredie	16
POSTUP NAHLASOVANIA (WHISTLEBLOWING)	17

ODKAZ OD VEDÚCEHO ODDELENIA MANAŽMENTU



Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

Elis je lídrom v Európe a Latinskej Amerike v prenájme a údržbe plochého plátna, pracovných odevov a hygienických a zdravotných pomôcok a hrá priekopnícku úlohu vo svojom podnikateľskom odvetví. Táto vedúca pozícia oceňuje prácu všetkých zamestnancov skupiny a zároveň vyžaduje, aby sme dodržiavali množstvo záväzkov, vďaka ktorým sme etickou, zodpovednou spoločnosťou, ktorá sa stará aj o životné prostredie.

Úspech a rast skupiny je založený na rešpektovaní druhých, príkladnom správaní, integrite a zodpovednosti.

Tieto hodnoty boli odjakživa takpovediac DNA spoločnosti Elis a predstavujú referenčný rámec, ktorý vedie naše aktivity a inšpiruje naše voľby.

V rámci rozvoja skupiny na celom svete a bez ohľadu na to, aké sú naše funkcie a v ktorej krajine pôsobíme, musíme v záujme spoločnosti Elis naďalej podporovať tie najvyššie štandardy integrity a zdieľať svoje hodnoty so zamestnancami a partnermi.

Súčasný etický kódex nemôže pokryť úplne všetko, je však na každom z nás, aby sme dokázali posúdiť a prebrať zodpovednosť za správne rozhodnutia v každej situácii a zároveň rešpektovali príslušné zákony a nariadenia každej krajiny, v ktorej skupina pôsobí.

Kódex by mal byť základným stavebným kameňom, na ktorom stoja všetky vnútorné štandardy a kódexy prijaté skupinou, vrátane Charty udržateľného a etického obstarávania, etického kódexu burzy cenných papierov a zdrojov, ktoré skupina vyvinula v rámci boja proti korupcii.

Každý z nás bez ohľadu na pozíciu v rebríčku spoločnosti, oddelenie alebo geografickú oblasť práce musí zároveň podporovať aj chrániť tento etický kódex.

Viem, že sa môžem spoľahnúť na každého z vás a že budete tieto zásady rešpektovať.

Xavier Martiré
Vedúci oddelenia manažmentu

ETICKÉ PRINCÍPY, KTORÉ ZDIEĽA SPOLOČNOSŤ ELIS

Etické a zodpovedné správanie našej skupiny je prísľubom úspechu a toho, že sa udržíme.

Rešpekt voči druhým a príkladné správanie za každých okolností sú faktormi, ktoré pomáhajú rozvíjať všetkých zamestnancov v rámci skupiny.

Princípy, ktoré sú spoločné pre všetkých zamestnancov spoločnosti Elis, možno zhrnúť takto:

- konajte s integritou a zodpovedne a buďte príkladom,
- rešpektujte dôstojnosť a práva ostatných,
- správajte sa šetrne voči životnému prostrediu,
- dodržiavajte zákony a nariadenia,
- nepretržite zlepšujte svoj výkon.

Rešpekt voči týmto zásadám a hodnotám prispeje k dobrej povesti a výkonnosti skupiny.



APLIKÁCIA ETICKÉHO KÓDEXU A ÚLOHA ZAMESTNANCOV

➤ KOHO SA KÓDEX TÝKA?

Etický kódex a jeho zásady sa týkajú celej skupiny Elis, všetkých jej aktivít, či už voči zamestnancom, v podnikateľskom správaní voči dodávateľom, zákazníkom, akcionárom alebo v aktivitách s akoukoľvek inou treťou stranou.

Tento etický kódex (vrátane implementácie jeho lokálnych obmien) sa týka všetkých medziludských vzťahov v rámci skupiny aj mimo nej. Zároveň reprezentuje investíciu spoločnosti Elis do záležitostí súvisiacich so životným prostredím, keďže etické zásady a životné prostredie sa nedajú od seba oddeliť.

Čo sa týka dodávateľov a obchodných partnerov, cieľom spoločnosti Elis je úplne ich začleniť do svojho etického a zodpovedného správania. Zvlášť v rámci Charty udržateľného a etického obstarávania očakáva spoločnosť Elis, že jej partneri si osvoja správanie, ktoré je v súlade s duchom súčasného kódexu, predovšetkým v oblasti ľudských práv a pracovných podmienok, prostredníctvom uplatnenia platných medzinárodných pravidiel.

➤ ČO JE ÚLOHOU ZAMESTNANCOV V ETICKÝCH ZÁLEŽITOSTIACH?

Zamestnanci konajú v súlade s etickými zásadami skupiny za každých okolností a bez ohľadu na svoje povolanie, úroveň zodpovednosti alebo interakcie. Všetci zamestnanci skupiny musia bez ohľadu na okolnosti dodržiavať medzinárodné, národné, štátne a miestne nariadenia a profesionálne etické pravidlá vzhľadom na svoje činnosti, ako aj etické zásady a zásady zhody v rámci skupiny.

Každý zamestnanec si musí prečítať tento etický kódex, zaviazat' sa, že bude dodržiavať jeho kontext počas svojich činností, a dodržiavať platné zákony a nariadenia týkajúce sa jeho funkcie.

Zo svojej strany spoločnosť Elis zabezpečí každé disciplinárne opatrenie, a ak je to relevantné, akýkoľvek legálny postup potrebný na to, aby nedošlo k žiadnemu porušeniu stanov obsiahnutých v etickom kódexe.

Keď sú zamestnanci konfrontovaní s etickými otázkami, musia sa sami seba vždy spýtať tieto otázky:

- dodržiavajú sa platné zákony a nariadenia?
- implementujú sa interné postupy?
- dodržiava sa etický kódex?
- mal/a by som sa poradiť s priamym nadriadeným?

Etické zásady sú zodpovednosťou každého z nás a tento kódex sa musí používať tak, aby všetkým zamestnancom pomáhal konať s integritou, viesť ich každodenným rozhodovaním a umožniť im zaujať postoj potrebný na riešenie náročných situácií, s ktorými sa môžu stretnúť v interných alebo vonkajších vzťahoch.

Tento kódex je dostupný v rôznych jazykoch, aby mu porozumeli zamestnanci vo všetkých krajinách, v ktorých sa skupina nachádza.

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

➤ OCHRANA ZAMESTNANCOV

• Rešpekt voči druhým

Rešpekt voči druhým je základnou hodnotou spoločnosti Elis: prispievať k súdržnosti skupiny je povinnosťou všetkých z nás, a spoločnosť Elis sa preto usiluje implementovať dobré a harmonické medzilidské a profesionálne vzťahy, a to hierarchické aj funkčné, čo znamená, že sú férové a úctivé voči ostatným.

Keďže blaho zamestnancov je našim neustálym záujmom, skupina sleduje, či sa dodržiavajú všetky sociálne normy platné v rámci zákonníka práce v každej krajine, v ktorej sa nachádza, ako aj veľké medzinárodné texty, ako je Zmluva o medzinárodnej organizácii práce a dohody zamerané na ochranu práv detí.

Skupina je presvedčená o tom, že základom jej rozvoja je kvalita a podiel mužov aj žien na jej chode a že príjemné pracovné prostredie rešpektujúce jednotlivcov je prospešné pre všetkých a prispieva k väčšej účinnosti a produktivite skupiny.

Spoločnosť Elis netoleruje žiadnu diskrimináciu: skupina zabezpečuje, aby sa každý zamestnanec mohol v práci rozvíjať bez toho, aby bol diskriminovaný, predovšetkým kvôli pohlaviu, náboženstvu, pôvodu, veku, sexuálnej orientácii, telesnému vzhľadu, zdravotnému stavu, zdravotnému postihnutiu alebo politickej orientácii.

Spoločnosť Elis zakazuje každé správanie, ktoré môže narušiť dôstojnosť jednotlivca, a predovšetkým akékoľvek šikanovanie v akejkoľvek podobe.

Spoločnosť Elis sa usiluje podporovať rôznorodosť v rámci organizácie a pokladá rozdiely medzi zamestnancami a obchodnými partnermi za základný zdroj úspechu skupiny medzinárodných rozmerov.

Spoločnosť Elis podporuje rovnosť príležitostí pre každého zamestnanca alebo uchádzača o zamestnanie v záležitostiach náboru, prístupu ku školeniam, odmeňovania a ochrany sociálneho zabezpečenia, internej mobility a profesionálneho rozvoja prostredníctvom školiacich programov. Do úvahy sa berú iba vedomosti, prax a profesionálne a osobné schopnosti.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Osoba v mojom oddelení je neustále terčom nežiaducich komentárov iného kolegu, predovšetkým čo sa týka jej vzhľadu. Hoci sú tieto komentáre myslené ako žart, prinášajú ma do rozpakov, lebo mám pocit, že tejto osobe ubližujú. Čo môžem spraviť?*

Postoj Vášho kolegu je v protiklade s etickými zásadami skupiny, čo sa týka rešpektu voči jednotlivcom. Bezodkladne informujte priameho nadriadeného, manažéra oddelenia ľudských zdrojov alebo osobu zodpovednú za dodržiavanie predpisov prostredníctvom tzv. nahlasovania (whistleblowing) opísaného ďalej. Zamestnanec, na ktorého sa obrátite, rýchlo overí situáciu a v prípade potreby vykoná príslušné nápravné opatrenia v súlade s platnými nariadeniami.

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

- **Rešpekt voči zdraviu a bezpečnosti**

Spoločnosť Elis kladie bezpečnosť na prvé miesto v rámci svojho úsilia a stará sa o to, aby mohla všetkým zamestnancom skupiny zabezpečiť zdravé a bezpečné pracovné prostredie, čo pomôže predchádzať nehodám, úrazom a chorobám spojeným s prácou.

Všetci zamestnanci musia mať možnosť pracovať v prostredí, ktoré nepredstavuje riziko pre zdravie alebo bezpečnosť.

Spoločnosť Elis dodržiava všetky platné pravidlá súvisiace s ochranou zdravia a bezpečnosti pri práci a vynakladá všetky primerané bezpečnostné opatrenia na udržanie pracovného prostredia, ktoré je v súlade s legislatívou.

Spoločnosť Elis vyhodnocuje fyzické riziká, aby mohla zaviesť primerané preventívne opatrenia, a zaväzuje sa, že zavedie nápravné aktivity, ak dôjde k nebezpečenstvu alebo jeho uskutočneniu.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *V mojej továrni som videl/a situáciu, o ktorej si myslím, že je nebezpečná pre výrobných operátorov, ktorí pracujú na nejakom zariadení. Čo môžem spraviť?*

Musíte okamžite upozorniť priameho nadriadeného, manažéra údržby, manažéra oddelenia ľudských zdrojov alebo osobu zodpovednú za dodržiavanie predpisov prostredníctvom tzv. nahlasovania (whistleblowing) opísaného ďalej, aby mohli vykonať príslušné opatrenia a výrobní operátori mohli pracovať úplne bezpečne.

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

➤ KONAJTE S INTEGRITOU A ZODPOVEDNE A BUĎTE PRÍKLADOM PRED VŠETKÝMI AKCIONÁRMÍ

• Rešpekt voči partnerom

Spoločnosť Elis odmieta kompromisy, keď ide o integritu, ktorou sa musíme riadiť v každodenných obchodných vzťahoch a profesionálnej praxi.

Čestnosť a integrita musia viesť obchodné vzťahy, ako aj medzilidské vzťahy a každodennú profesionálnu prax. Je nevyhnutné a nepodmienečné, aby každý konal za každých okolností príkladne a prispieval ku kultúre integrity.

• Obchodní partneri

Spoločnosť Elis pracuje na rozvoji obchodných vzťahov, ktoré prinášajú osoh každému a ktoré môžu priniesť dlhodobý úžitok aj našim partnerom.

Spoločnosť Elis implementuje zásady zodpovedného obstarávania, vrátane požiadaviek týkajúcich sa životného prostredia, spoločenského pokroku a vzájomného ekonomického rozvoja, so svojimi dodávateľmi.

Spoločnosť Elis si objektívne vyberá svojich dodávateľov, správa sa k nim férovo a v súlade s tenderovými postupmi pre každú významnú objednávku.

Spoločnosť Elis chráni dôverné informácie o svojich partneroch, akoby boli jej vlastné, a zaväzuje sa chrániť osobné údaje svojich partnerov, neprenášať a nepoužívať ich bez predchádzajúceho oprávnenia a uchovávať ich v súlade s platnými nariadeniami.

Spoločnosť Elis dodržiava všetky záväzky voči svojim partnerom a stará sa o zachovanie vysokých štandardov čestnosti, férovosti a rešpektu voči ľudským právam.

• Férovosť praxe / zásad obstarávania

Skupina sa usiluje o udržiavanie spravodlivých a férových vzťahov so svojimi dodávateľmi.

Vo všetkých krajinách, ktoré reprezentuje, sa skupina snaží rešpektovať a presvedčiť dodávateľov, aby rešpektovali rôzne zákony a platné nariadenia, a rutinne aplikovať hodnoty stanovené v predkladanom etickom kódexe.

V tomto ohľade spoločnosť Elis žiada všetkých dodávateľov, aby dodržiavali zodpovedné obchodné a etické praktiky, predovšetkým prostredníctvom *Charty udržiateľného a etického obstarávania* pripojenej k objednávacím zmluvám uzavretým so strategickými dodávateľmi, ktorá je dostupná na internetovej stránke spo Elis: www.corporate-elis.com. Prostredníctvom *Charty udržiateľného a etického obstarávania* spoločnosť Elis vyžaduje od dodávateľov, aby dodržiavali kódex medzinárodnej organizácie práce a pravidiel týkajúce sa ochrany práv detí.

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

Ďalej spoločnosť Elis v *Charte udržateľného a etického obstarávania* striktnie kontroluje využívanie vedľajších zmlúv a zakazuje dodávateľom, aby uzatvárali vedľajšie zmluvy v rámci zmlúv, ktoré im boli priradené, alebo ich časti bez predchádzajúceho písomného súhlasu.

Spoločnosť Elis podporuje implementáciu tejto Charty udržateľného a etického obstarávania u strategických dodávateľov špecificky prostredníctvom pravidelných auditov dodávateľov, aby sa uistila, že sa správne aplikujú zásady uvedené v charte.

- **Rešpekt voči voľnej súťaži**

Spoločnosť Elis verí vo voľnú, otvorenú a férovú súťaž, ktorá je dôležitým faktorom ekonomického a spoločenského pokroku a týka sa cien, kvality a rozsahu každej ponuky v záujme spotrebiteľov a koncových zákazníkov.

Skupina sa zaväzuje dodržiavať príslušné nariadenia v záležitostiach súťaže na každom trhu, na ktorom vykonáva podnikanie.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Jeden z našich konkurentov na konferencii navrhol, aby sme sa dohodli na rozdelení určitých trhov. Čo mám robiť?*

Či už počas profesionálnych schôdzí alebo mimo práce, nikdy nesmiete debatovať o predmetoch alebo podieľať sa o informácie, inak prestupujete zákony a nariadenia týkajúce sa konkurencie alebo akejkoľvek inej oblasti. Ak sa dostanete do takejto situácie, prerušte debatu. Ak potrebujete informácie o zákonoch a nariadeniach týkajúcich sa tejto záležitosti, ihneď sa obráťte na legislatívne oddelenie skupiny.



NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

- **Boj proti korupcii a zneužívaniu vplyvu**

Spoločnosť Elis uplatňuje zásady nulovej tolerancie v rámci celej skupiny, čo sa týka boja proti korupcii, či už aktívnej alebo pasívnej (t. j. bez ohľadu na to, či ide o korumpovateľa alebo korumpovaného), verejnej alebo súkromnej. Skupina dôrazne odsudzuje akúkoľvek formu korupcie a zneužívania vplyvu vo vzťahoch s verejnými jednotkami aj v súkromných vzťahoch s partnermi a plne sa zaväzuje bojovať proti korupcii a zneužívaniu vplyvu.

Korupcia sa definuje ako úkon – pre verejnú jednotku alebo súkromnú osobu (či už jednotku alebo jednotlivca) – vyžiadania, prijímania, ponúkania alebo dávania, priamo alebo nepriamo, výhod s cieľom dosiahnuť, oneskoriť alebo neuskutočniť úkon, ktorý má vplyv na normálny výkon funkcie.

Zneužívanie vplyvu sa definuje ako úkon, v ktorom osoba kedykoľvek, priamo alebo nepriamo, vyžiada alebo schváli akékoľvek výhody pre seba alebo pre niekoho iného alebo zneužije či vyžiada zneužitie skutočného alebo predpokladaného vplyvu s účelom získať od riadiaceho orgánu alebo verejnej správy poctu, zamestnanie, zmluvy alebo akékoľvek iné prospešné rozhodnutie.

Spoločnosť Elis od svojich zamestnancov preto očakáva:

- že nebudú nikdy nič prijímať ani navrhovať, či už ide o peniaze, zľavy, dary, pozvania, služby alebo výhody akéhokoľvek druhu vrátane podnikového sponzorovania alebo sponzorovania, ktoré si možno vyložiť ako ovplyvňovanie alebo ovplyvňovanie obdarovaného alebo určitého obchodného rozhodnutia,
- že budú prijímať iba dary alebo pozvania povolené zásadami darovania, pohostinnosti, dotácií a sponzorovania schválenými skupinou (prípadne ich miestnymi variáciami, ak je to potrebné),
- že zabezpečia, aby sponzorovanie a dary, ktoré uskutočnia v mene skupiny, mali potrebné povolenie, ktoré je v súlade so zásadami darovania, pohostinnosti, dotácií a sponzorovania prijatými skupinou (prípadne ich miestnymi variáciami),
- že nebudú nikdy nevykonávať takzvanú sprostredkujúcu platbu, ktorá znamená platbu skromnej sumy administratívnym činiteľom, predovšetkým s účelom uvoľnenia alebo urýchlenia spracovania určitých bežných administratívnych služieb,
- že nebudú nikdy využívať aktíva alebo pasíva skupiny na uskutočnenie priamej alebo nepriamej platby, či už s účelom získania výhod pre politickú stranu alebo pre osobu, ktorá sa uchádza o zvolený úrad.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Počas podpisovania zmluvy mi chcel jeden z našich partnerov ponúknuť dar značnej hodnoty. Keďže nechcem pokaziť dobrý vzťah, ktorý sme si úspešne vybudovali, rozmyšľám nad tým, ako sa mám správať v takejto situácii.*

V zásade by ste mali zdvorilo odmietnuť akýkoľvek dar tohto druhu a vysvetliť zásady skupiny v tejto oblasti.

- *Veľký dodávateľ skupiny dáva recepciu v rámci inaugurácie svojej novej továrne. Na túto recepciu sú pozvaní podnikatelia, politici a zamestnanci verejnej správy. Môžem prijať pozvanie ako zástupca skupiny?*

Áno. Prosíme Vás, aby ste o tomto pozvaní najprv informovali manažment.

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

- **Predchádzanie konfliktom záujmov**

Konflikt záujmov, či už potenciálny alebo reálny, môže vážne poškodiť dobrú povesť skupiny.

Zamestnanci preto musia predvídať alebo vyhnúť sa každej situácii, ktorá vytvorí alebo môže vytvoriť naozajstný alebo zrejмый konflikt medzi ich osobnými záujmami a záujmami skupiny.

Konflikt záujmov nastáva, keď zamestnanec alebo niekto, kto je mu blízky alebo je s ním spriaznený, zrejme môže mať prospech z transakcie vykonanej v mene spoločnosti, predovšetkým so zákazníkmi alebo dodávateľmi. To isté platí, ak sa zamestnanec pokúsi vybrať si – konkrétne ako dodávateľa – spoločnosť, v ktorej niekto, kto je mu blízky alebo je s ním spriaznený, má materiálny alebo nemateriálny záujem, buď priamo, alebo nepriamo.

Ak nastane takáto situácia, každý zamestnanec musí postupovať nasledujúcim spôsobom:

- informujte manažment v prípade potenciálneho konfliktu záujmov, ktorý vzbudzuje alebo môže vzbudzovať dojem ovplyvňovania vášho úsudku a činností,
- zdržte sa zaujatia funkcie alebo udržiavania akéhokoľvek finančného záujmu alebo mandátu v rámci akejkoľvek organizácie, ktorá predstavuje konkurenciu, zákazníka, dodávateľa alebo obchodného partnera spoločnosti Elis, aby ste sa nedostali do pozície, keď by ste mali vplyv na vzťah.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Môj brat riadi spoločnosť, ktorá tlačí propagačné dokumenty a je uznávaná kvôli kvalite svojich služieb. Môžem mu v rámci náplne svojej práce ako manažéra zodpovedného za organizáciu informačnej kampane za nový produkt prideliť implementáciu tohto projektu vzhľadom na to, že jeho spoločnosť poskytuje najatraktívnejšiu ponuku?*

Vzhľadom na situáciu musíte informovať manažment o svojom vzťahu k tomuto potenciálnemu dodávateľovi, aby bolo možné spraviť rozhodnutie objektívne a na základe dostatočných informácií. Vy osobne sa musíte zdržať účasti na procese rozhodovania.



NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

- **Lobbing**

Lobbing predstavuje „ovplyvňovanie verejného rozhodnutia, predovšetkým o obsahu zákona alebo regulačného uznesenia komunikáciou“ s verejnými činiteľmi.

Lobbing, ktorý znamená transparentné poskytovanie užitočných informácií, ktoré môžu uľahčiť verejné rozhodovanie, sa musí na to, aby bol legitímny, obmedziť na púhu ústnu alebo písomnú komunikáciu, ktorej účelom je poskytnúť expertízu na obranu záujmov skupiny.

Zamestnanci musia zabezpečiť, aby túto činnosť nebolo možné hodnotiť ako zneužívanie vplyvu alebo dokonca ako korupciu, a nesmú v tomto ohľade vyvíjať žiaden tlak na propagáciu špecifických ekonomických záujmov medzi subjektmi riadenia ani poskytovať žiadne materiálne výhody ani kompenzáciu žiadneho druhu subjektu riadenia.

Lobbing sa vykonáva v striktnom súlade s platnými zákonmi a nariadeniami.

- **Finančné dokumenty**

Skupina sa zaväzuje, že zabezpečí, aby finančné informácie, ktoré zverejní v akejkoľvek podobe (výročné správy, tlačové komunikácie, verejné prezentácie) a ktoré súvisia s jej obchodnými aktivitami, boli presné, pravdivé a relevantné.

- **Ochrana osobných údajov**

Skupina si je vedomá rozsahu svojej zodpovednosti týkajúcej sa ochrany a používania osobných údajov, ktoré zhromažďuje a ktoré preberá.

Používanie týchto informácií skupinou a jej zamestnancami musí byť v súlade s platnými legálnymi a regulačnými stanovami (vrátane GDPR, General Data Protection Regulation), vrátane ich zhromažďovania, spracovávania, používania, distribúcie a uchovávania a práva pre každú osobu na prístup ku svojim vlastným údajom alebo ich opravu. Každá osoba musí mať možnosť uplatniť svoje práva.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Kamarát, ktorý nepracuje v spoločnosti Elis, odo mňa pýta e-mailovú adresu mojich kolegov, ktoré chce použiť v propagačnej kampani v kontexte svojich profesionálnych aktivít. Môžem mu dať tento zoznam?*

Nie. Tieto informácie sú osobné údaje, ktoré spoločnosť Elis uchováva na špecifické účely. Nemožno ich zverejniť na iné účely.

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

➤ OCHRANA KAPITÁLU

• Ochrana aktív

Podpora integrity aktív patriacich skupine je zárukou prosperity všetkých výhod pre personál.

Každý zamestnanec je povinný chrániť aktíva spoločnosti Elis pred akýmkoľvek poškodením, odcudzením alebo spreneverou a používať nástroje a zariadenia spoločnosti výhradne na striktné profesionálne účely, ktoré slúžia záujmom spoločnosti. Napriek tomu spoločnosť Elis za výnimočných situácií toleruje použitie určitých nástrojov, ako je e-mail, na osobné účely za predpokladu, že to neodvedie pozornosť zamestnanca od práce a nenaruší správne fungovanie informačného systému a vlastný obraz spoločnosti.

• Rešpekt voči ochrane dôverných informácií

Každá osoba pracujúca v službách skupiny môže mať prístup k určitým dôverným informáciám, menovite informáciám, ktoré ešte nie sú verejné a ktoré môžu byť veľmi hodnotné a musia zostať dôverné vzhľadom na to, že ich zverejnenie alebo použitie môže poškodzovať záujmy skupiny.

Tieto informácie sa môžu týkať obstarávania, finančných výsledkov a obchodných operácií, produktov, priemyselných údajov a akejkoľvek položky, ktorá sa môže týkať intelektuálneho vlastníctva a know-how skupiny.

Bez ohľadu na povahu týchto informácií a médium, ktoré používajú, si každý zamestnanec musí byť vedomý škodlivých následkov dobrovoľného alebo nedobrovoľného zverejnenia týchto informácií.



NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

Ďalej, keď je pravdepodobné, že dotyčné informácie môžu ovplyvniť hodnotu cenných papierov spoločnosti Elis kótovaných na burze cenných papierov, zamestnanec, ktorý má tieto informácie, má stav znalca, a ak tieto informácie nie sú súčasťou verejnej domény, musí sa zdržať všetkých operácií s cennými papiermi spoločnosti Elis, či už priamo alebo cez sprostredkovateľa. V takejto situácii je nevyhnutná opatrnosť a diskretnosť, aby nedošlo k vnútornému obchodovaniu, ktoré je priestupkom s možnými závažnými sankciami pre spoločnosť aj zamestnanca. To isté platí pre informácie tohto charakteru, ktoré sa týkajú partnerov skupiny.

Za týmto účelom spoločnosť Elis zaviedla etický kódex burzy cenných papierov, ktorý si možno prečítať na jej internetovej stránke www.corporate-elis.com a ktorý je zameraný na zopakovanie regulačných stanov týkajúcich sa ochrany, uchovávania, šírenia, používania, reprodukcie a likvidácie citlivých a privilegovaných informácií.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Na obede v jedálni spoločnosti počujem kolegov nahlas sa rozprávať o ziskoch našej spoločnosti za posledný štvrťrok, ktoré budú verejne oznámené o dva dni. Vďaka tejto informácii viem, že môžem kúpiť podiely v spoločnosti ešte pred zverejnením správy a následne ich so ziskom predať.*

Vlastníctvo informácií tohto charakteru z Vás robí znalca, v dôsledku čoho nesmiete vykonávať žiadne transakcie s cennými papiermi spoločnosti, ak tieto informácie nie sú verejné.

Všeobecne je nevyhnutné vždy zachovať maximálnu diskretnosť a opatrnosť pred tým, ako sa zmienite o dôverných témach, predovšetkým na verejných miestach (stanica, letisko, reštaurácia...).

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

- **Ochrana a podpora obrazu skupiny**

Kvalita obrazu skupiny ako inštitúcie a dobrá povesť jej produktov a služieb sú základom jej udržateľnosti na trhu. Personál skupiny, ktorý si uvedomuje ich význam, musí pomáhať budovať dobrú povesť skupiny, musí sa zdržať každej kritiky a nesmie iniciovať ani podporovať žiadnu formu bojkotu ani komunikovať negatívnym spôsobom ani správať sa žiadnym spôsobom, ktorý poškodzuje skupinu, vrátane používania sociálnych médií.

Neoprávnená osoba nesmie uskutočňovať žiadnu externú komunikáciu. Na každú komunikáciu musí najprv vždy udeliť schválenie priamy nadriadený, ktorý musí zároveň informovať kompetentné orgány.

OTÁZKY A ODPOVEDE

- *Môžem dať fotografie spravené počas udalosti organizovanej spoločnosťou na svoj osobný blog?*

Najlepšie je vyžiadať si súhlas dotýčnych osôb. Zároveň sa musíte sám/sama seba spýtať: aký obraz svojich kolegov, svojej spoločnosti a seba samého/samej vytvorím zverejnením fotografií online?

NAŠE PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

➤ OBMEDZENIE DOSAHU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ako popredný priemyselný hráč kladie spoločnosť Elis zodpovednosť za životné prostredie do centra svojich záujmov a priorít.

Keďže služby poskytované spoločnosťou Elis majú priamy dosah na životné prostredie, spoločnosť Elis vybudovala udržateľnejší ekonomický model v rámci konceptu ekonómie zameranej na funkčnosť založenú na sortimente kvalitných produktov a služieb. Čo sa týka životnosti produktov a práce na ich ekologickom dizajne a udržateľnosti, spoločnosť Elis prispieva k zníženiu tlaku na životné prostredie, na rozdiel od bežných spôsobov spotreby, ktorá zvyšuje množstvo jednorazových produktov alebo plánované zastarávanie.

Environmentálna politika spoločnosti Elis je postavená na nasledujúcich štyroch hlavných témach a je súčasťou dynamického procesu zameraného na pokrok:

- optimalizácia a ekonomický manažment spotreby prírodných zdrojov (vody, prirodzeného plynu atď.),
- zníženie znečistenia ovzdušia a kontrola environmentálnej stopy (likvidácia priemyselného presakovania, emisie skleníkových plynov atď.),
- zachovanie a rozvoj biodiverzity,
- recyklácia väčšiny textilov na konci ich životnosti.

Spoločnosť Elis každý deň uvádza tieto princípy do praxe vo všetkých svojich výrobných jednotkách a podporuje výmenu najlepších environmentálnych praktík medzi jednotlivými tímami.

Zmluvy skupiny s potenciálne rizikovými alebo vysoko rizikovými strategickými dodávateľmi obsahujú normu pre udržateľný rozvoj a vykonávajú sa pravidelné audity v súlade so špecifikáciami stanovenými spoločnosťou Elis.

POSTUP NAHLASOVANIA (WHISTLEBLOWING)

Aby sa zabezpečila účinnosť princípov a hodnôt uvedených v tomto kódexe, spoločnosť Elis podporuje transparentnosť.

Každý zamestnanec konfrontovaný so situáciou, v ktorej môže dôjsť k porušeniu zákona, nariadenia alebo zásad stanovených v tomto etickom kódexe, môže situáciu bez obáv nahlásiť svojmu manažérovi, akémukoľvek inému vyššiemu manažérovi, manažérovi alebo zamestnancovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov, ktorý je známy aj ako «referenčný zamestnanec» systému, alebo manažérovi oddelenia ľudských zdrojov.

Spoločnosť Elis poskytuje zamestnancom aj výstražný systém, ktorý im umožňuje dôverne nahlásiť každú situáciu tohto druhu, o ktorej prípadne vedia, alebo získať pomoc a rady vzhľadom na obsah súčasného kódexu a postupy pri jeho implementácii. Výstražný systém je dostupný na nasledujúcej adrese:

<https://report.whistleb.com/elis>

Proti žiadnemu zamestnancovi, ktorý použije tento výstražný systém v dobrej viere a bez úmyslu spôsobiť škody, nebudú prijaté žiadne sankcie ani diskriminačné opatrenia.

Spoločnosť Elis garantuje dôvernosť identity osoby, ktorá nahlásila upozornenie, nahlásených faktov aj osôb uvedených v správe. Zverejnenie faktov môže byť nahlásené iba prostredníctvom striktnej zhody s príslušnými nariadeniami, menovite v súvislosti s postupmi nahlasovania a ich pomerným charakterom v rámci ochrany dotýčnych záujmov.

